



КОДЕКС корпоративной этики АвалонЭлектроТех

Москва, 2024

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	3
Введение.....	3
Цели и задачи Кодекса.....	4
Действие Кодекса.....	5
2. МИССИЯ, ПРИНЦИПЫ, ЦЕННОСТИ.....	6
Миссия.....	6
Принципы и ценности.....	7
3. БЕЗОПАСНОСТЬ ИНФОРМАЦИИ, АКТИВОВ И ЭКСПЕРТИЗЫ.....	10
Безопасность активов и экспертизы.....	11
Защита персональных данных.....	12
Коммерческая тайна и защита конфиденциальности.....	13
4. НАШИ СТАНДАРТЫ.....	14
Защита окружающей среды и охрана труда.....	14
Взаимоотношения.....	15
Соблюдение законодательства.....	16
Качество продукции и услуг.....	17
Отчетность.....	18
Антикоррупционная политика.....	19
Развитие, признание и равные возможности для всех.....	20
Конфликт интересов.....	21
Корпоративный имидж и стиль.....	22
Подарки.....	23
Публичные коммуникации и использование социальных сетей.....	24
5. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	25
Обязанность и ответственность.....	25
Линии информирования и механизм применения Кодекса.....	26

Кодекс корпоративной этики

1. Общие положения

2. Миссия,
принципы,
ценности

3. Безопасность
информации,
активов и
экспертизы

4. Наши стандарты

5. Заключительные
положения

Введение



Кодекс корпоративной этики Группы Авалон (далее – Кодекс) является базовым руководством для повседневной деятельности всех компаний Группы Авалон, а именно основой для создания благоприятной рабочей атмосферы, развития корпоративной культуры и повышения эффективности работы команды.

Компания Авалон основана в 1991 году и к 1998 году консолидировала под своим управлением несколько производственных предприятий, которые стали основой дальнейшего роста Группы компаний Авалон.

Сегодня Группа компаний Авалон стабильно растет и развивается в ключевых инвестиционных секторах и присутствует более чем 24 крупнейших региональных центрах Российской Федерации и за рубежом.

Мы активно претворяем в жизнь множество проектов, создаем новые бизнес-направления и залогом успеха считаем применение в работе единых норм и стандартов корпоративной деловой этики, которые помогают нам двигаться вместе, разделяя общие цели и ценности.

Кодекс корпоративной этики – это путеводитель, определяющий правильность нашего поведения и решений в повседневной деятельности.



Цели и задачи Кодекса →

Кодекс корпоративной этики

1. Общие положения

2. Миссия,
принципы,
ценности

3. Безопасность
информации,
активов и
экспертизы

4. Наши стандарты

5. Заключительные
положения

Цели и задачи Кодекса



Настоящий Кодекс Группы компаний Авалон представляет собой свод принципов и правил, он отражает наши общие обязательства по ведению бизнеса и отношениям внутри Группы компаний и вне ее.

В базис настоящего документа заложены основные стандарты и правила, действующие в отношении корпоративного управления, прав человека и окружающей среды.

Более подробное описание процессов и правил поведения содержится в других локальных нормативных актах компаний.



Действие Кодекса →

Кодекс корпоративной этики

1. Общие положения

2. Миссия,
принципы,
ценности

3. Безопасность
информации,
активов и
экспертизы

4. Наши стандарты

5. Заключительные
положения

Действие Кодекса



Данный Кодекс распространяется на все компании Группы Авалон, в том числе АвалонЭлектроТех и ее сотрудников вне зависимости от уровня занимаемой должности.

Все сотрудники АвалонЭлектроТех принимают и следуют положениям настоящего документа при организации социально-деловых связей и отношений с участниками внутренней и внешней бизнес-среды как для принятия стратегически важных решений, так и в повседневных рабочих ситуациях.

Мы все обязаны соблюдать национальные законодательства стран, в которых работаем. Если нет противоречия между Кодексом и местным законодательством, необходимо соблюдать и то, и другое. При наличии какого-либо противоречия следует придерживаться более строгого правила.

В целях обеспечения полной доступности Кодекса для всех, кто подпадает под его действие, а также для всех заинтересованных сторон, Кодекс размещается на вебсайте Группы и на сайте АвалонЭлектроТех.



Кодекс корпоративной этики

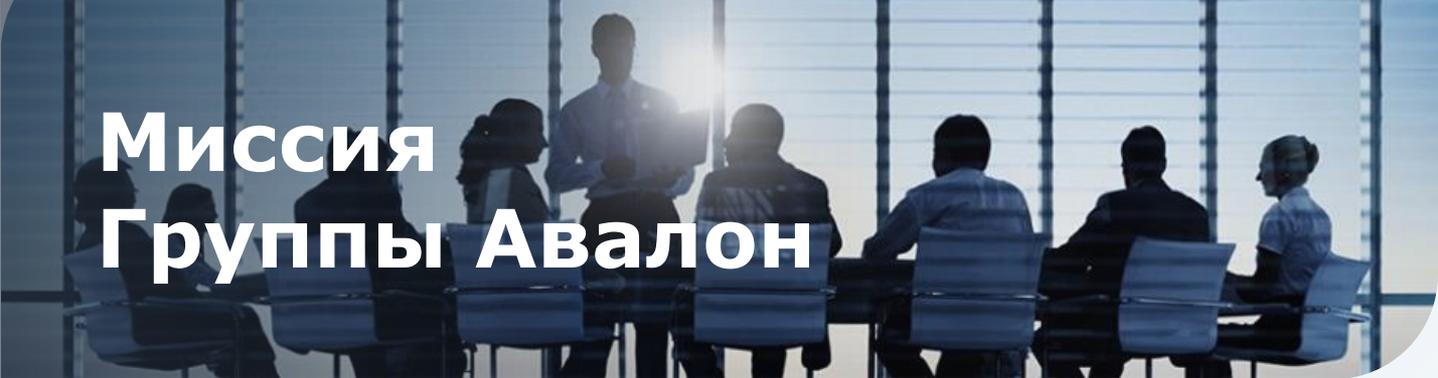
1. Общие
положения

**2. Миссия,
принципы,
ценности**

3. Безопасность
информации,
активов и
экспертизы

4. Наши стандарты

5. Заключительные
положения



Миссия Группы Авалон

Миссия Группы Авалон:

Создание и развитие успешных проектов в перспективных отраслях экономики этическим и надежным образом на долгосрочной основе, с соблюдением законов и норм, обеспечивающих безопасность людей и защиту окружающей среды и предлагающих безопасные высококачественные продукты и услуги.



Принципы →

Кодекс корпоративной этики

1. Общие положения
- 2. Миссия, принципы, ценности**
3. Безопасность информации, активов и экспертизы
4. Наши стандарты
5. Заключительные положения



Принципы

Вся наша работа строится на трех основных принципах, формирующих политику АвалонЭлектроТех :

1. Эффективность

Ключевая компетенция — умение определить наиболее перспективное направление бизнеса, развить и максимально использовать потенциал выбранной отрасли благодаря постановке четких целей, рациональному использованию ресурсов и эффективному менеджменту.

2. Актуальность

Мы развиваем только те проекты, которые востребованы сегодня и будут актуальны в будущем. Наши эксперты отслеживают меняющиеся тренды, текущие потребности рынка и новые тенденции в мировом бизнесе. На их основе мы строим свои подходы к реализации проектов АвалонЭлектроТех, и сами адаптируемся к условиям изменяющейся среды.

3. Профессионализм

Команда АвалонЭлектроТех — это компетентные профессионалы, лучшие эксперты в своих отраслях с опытом работы на международном рынке. Каждый из них имеет возможность реализовать свои амбиции и творческий потенциал в рамках проектов компании, создавая передовые решения для бизнеса наших клиентов и выполняя поставленные задачи в полном объеме и точно в срок.



Кодекс корпоративной этики

1. Общие
положения

**2. Миссия,
принципы,
ценности**

3. Безопасность
информации,
активов и
экспертизы

4. Наши стандарты

5. Заключительные
положения

Ценности



Ценности АвалонЭлектроТех:

1. Лидерство

Эффективная командная работа позволяет полностью реализовать потенциал, индивидуальные способности, амбиции каждого нашего сотрудника и Группы в целом. АвалонЭлектроТех — это команда лидеров в различных областях знаний, которые вносят совместный вклад в успех компании.

2. Ответственность

Каждый из членов нашей команды несёт полную личную ответственность за качество производимых товаров и предоставляемых услуг, за свои действия и их последствия для наших партнёров, клиентов, общества и самой компании.

3. Деловая репутация

Безупречная деловая репутация — ключевой актив АвалонЭлектроТех. Это прямой результат нашего добросовестного отношения к работе, прозрачных намерений и способности держать своё слово.



Кодекс корпоративной этики

1. Общие
положения

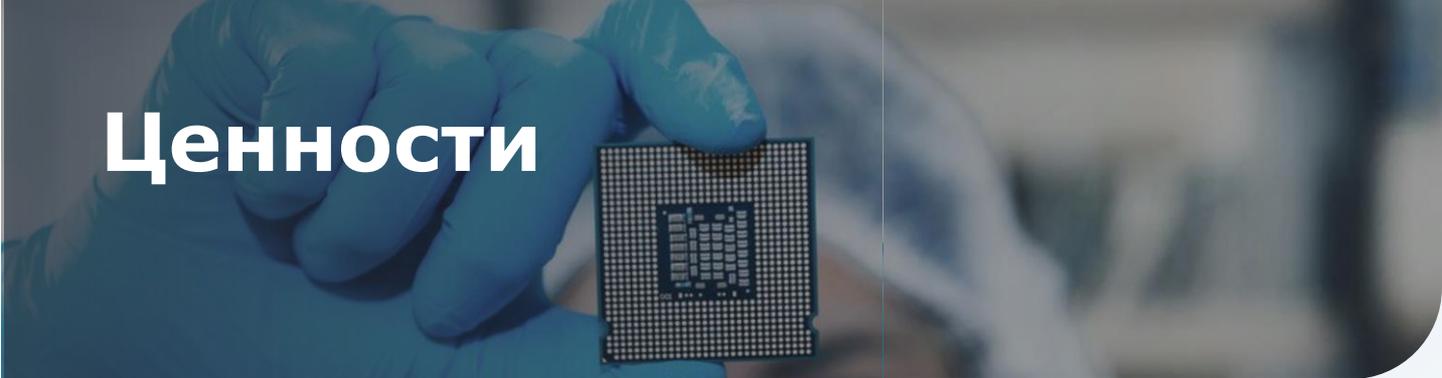
**2. Миссия,
принципы,
ценности**

3. Безопасность
информации,
активов и
экспертизы

4. Наши стандарты

5. Заключительные
положения

Ценности



4. Инновационность

Все проекты АвалонЭлектроТех являются передовыми в своих отраслях. Благодаря подходу, сочетающему последние научные разработки, передовые технологии и современный менеджмент, мы стремимся к достижению наивысших отраслевых стандартов и к предопределению будущих тенденций.

5. Социальное развитие

Реализуя каждый проект, мы осознаём свой вклад в развитие общества, улучшение качества жизни и благосостояния граждан. Мы развиваемся и строим будущее.

6. Социальные обязательства

Имея более чем 30-летний опыт работы, мы понимаем, что наш дальнейший успех зависит, в том числе, от благосостояния общества в целом. Мы верим в будущее России и горды тем, что вносим свой вклад в обеспечение развития нашей страны.

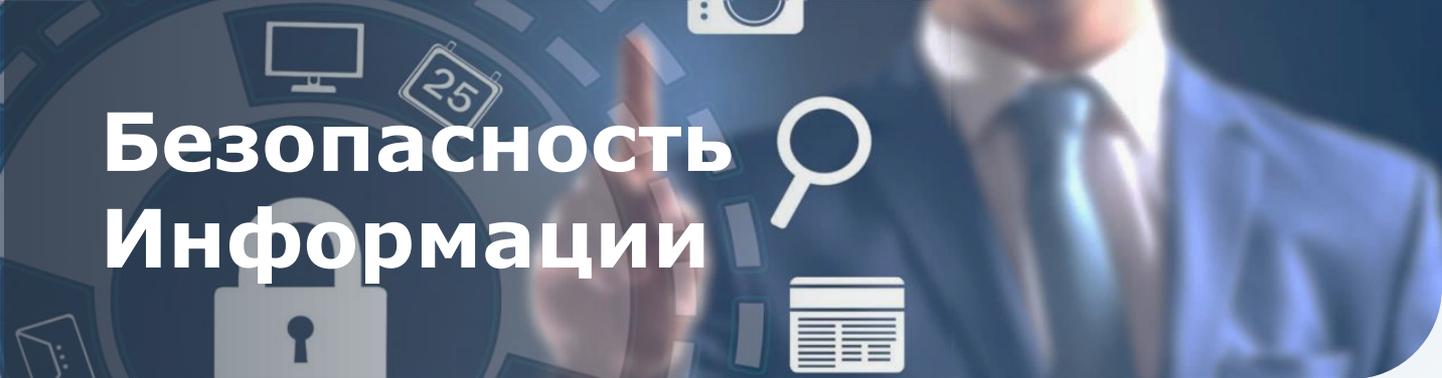
Мы считаем, что репутация нашей компании является прямым результатом намерений и поступков всех наших сотрудников и акционеров, а слово сказанное — делом чести каждого из нас. Уважая личные права и убеждения, мы способствуем и поощряем их реализацию в рамках единой корпоративной идеи.



Кодекс корпоративной этики

1. Общие положения
2. Миссия, принципы, ценности
- 3. Безопасность информации, активов и экспертизы**
4. Наши стандарты
5. Заключительные положения

Безопасность Информации



Сохранение конфиденциальности информации о клиентах, партнерах и сотрудниках является фундаментальным аспектом деятельности АвалонЭлектроТех.

Информационная безопасность необходима для обеспечения адекватного уровня защиты АвалонЭлектроТех и данных, которые мы обрабатываем. Использование мощных ИТ-систем является неотъемлемой частью нашей повседневной работы.

Принципы безопасности наших ИТ-систем и наших бизнес-данных регулируются нашими директивами по информационной безопасности.

Каждый из нас обязан защищать конфиденциальность всей информации Компании, а также принимать все необходимые меры предосторожности для защиты этой информации в целях предотвращения неправильного использования информации или ее потери, а также несанкционированного доступа к информации и/или её раскрытия, изменения или уничтожения.



Кодекс корпоративной этики

1. Общие
положения

2. Миссия,
принципы,
ценности

**3. Безопасность
информации,
активов и
экспертизы**

4. Наши стандарты

5. Заключительные
положения

Безопасность активов и экспертизы

Как материальные активы АвалонЭлектроТех (здания, денежные средства, оборудование, товарные запасы, транспортные средства и т.д.), так и нематериальные активы (ноу-хау, товарные знаки, технологии, идеи и концепции, технологии, программный код, элементы дизайна, алгоритмы, модели, технологические решения, новые устройства и иные уникальные разработки), созданные нашей командой, — всё это интеллектуальная собственность АвалонЭлектроТех, ценнейший актив, требующий бережного отношения.

Необходимо придерживаться четко установленных служебных обязанностей, не превышать полномочий и пределы использования имущества компании.

Сотрудники АвалонЭлектроТех осознают, что их ответственность включает в себя соблюдение должного порядка обращения с материальными и нематериальными активами, предоставленными ему для работы, включая соблюдение всех применимых политик и процедур.

Соблюдение данных принципов важно для сохранения порядка, предотвращения ущерба активам компании и поддержания профессиональной этики среди персонала.

Группа уважает право на интеллектуальную собственность любого человека или компании. Чужую интеллектуальную собственность мы используем только на законных основаниях, ожидая от наших сотрудников, контрагентов и деловых партнеров, что они будут всегда ответственно следовать этому принципу.



Кодекс корпоративной этики

1. Общие положения
2. Миссия, принципы, ценности
- 3. Безопасность информации, активов и экспертизы**
4. Наши стандарты
5. Заключительные положения

Защита персональных данных



Сотрудники, обладающие доступом к персональным данным, несут ответственность за строгое соблюдение конфиденциальности и соблюдение соответствующих законов и политики компании относительно сбора, использования и раскрытия этих данных.

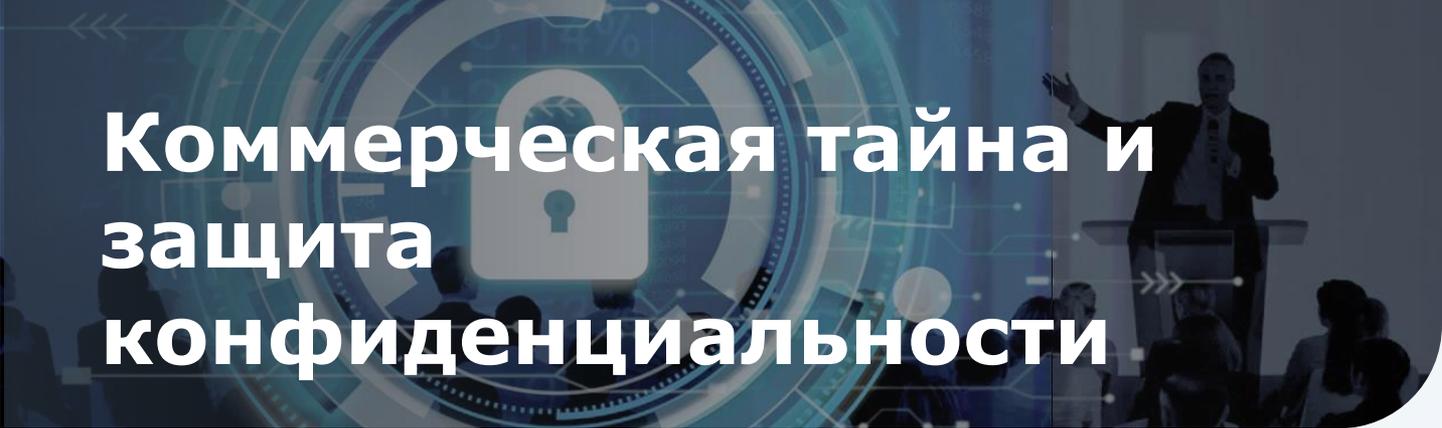
Подробные правила о защите персональных данных изложены в соответствующих нормативных актах об организации работ по защите информации, содержащей персональные данные.



Кодекс корпоративной этики

1. Общие положения
2. Миссия, принципы, ценности
- 3. Безопасность информации, активов и экспертизы**
4. Наши стандарты
5. Заключительные положения

Коммерческая тайна и защита конфиденциальности



Сотрудники обязаны соблюдать локальные нормативные акты о коммерческой тайне. Информация, составляющая коммерческую тайну, включая данные о продажах и прибыли, о поставщиках и потребителях, стратегические планы АвалонЭлектроТех (далее – конфиденциальная информация) должна быть защищена и сохраняться конфиденциальной.

Каждый сотрудник АвалонЭлектроТех должен защищать конфиденциальную информацию, не раскрывать ее третьим лицам и избегать публичного обсуждения такой информации как в период работы в АвалонЭлектроТех (в том числе в нерабочее время), так и в течение 3 (трех) лет после прекращения трудового договора.

Если в интересах бизнеса требуется раскрыть такую информацию, сотрудники должны принять особые меры и обеспечить подписание с третьим лицом соглашения о конфиденциальности для предотвращения ненадлежащего использования таким лицом этой информации.



Кодекс корпоративной этики

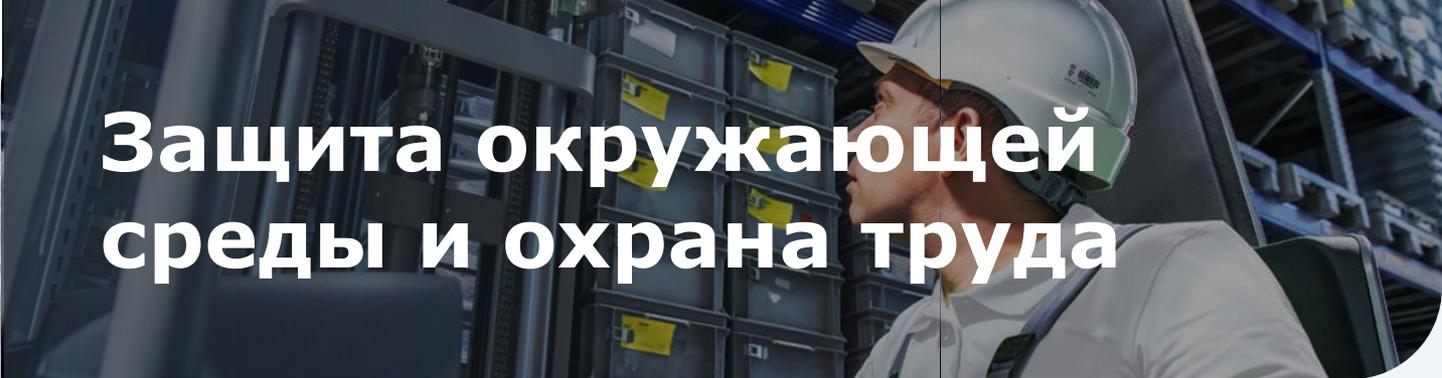
1. Общие
положения

2. Миссия,
принципы,
ценности

3. Безопасность
информации,
активов и
экспертизы

4. Наши стандарты

5. Заключительные
положения



Защита окружающей среды и охрана труда

Мы осознаем свою ответственность перед текущим и будущим поколениями в контексте влияния нашей деятельности на окружающую среду.

В своей стратегии Группа выстраивает баланс между динамичным экономическим ростом и рациональным использованием природных ресурсов с учетом сохранения благоприятной окружающей среды для будущих поколений.

Мы стремимся соблюдать все соответствующие национальные и международные законы, стандарты и требования в области охраны окружающей среды.

Мы бережно используем энергию, воду, земли и другие природные ресурсы, обеспечивая энергосбережение и уменьшая негативное воздействие на природную среду.

Обеспечение безопасных и комфортных условий труда – наш абсолютный приоритет и ответственность.

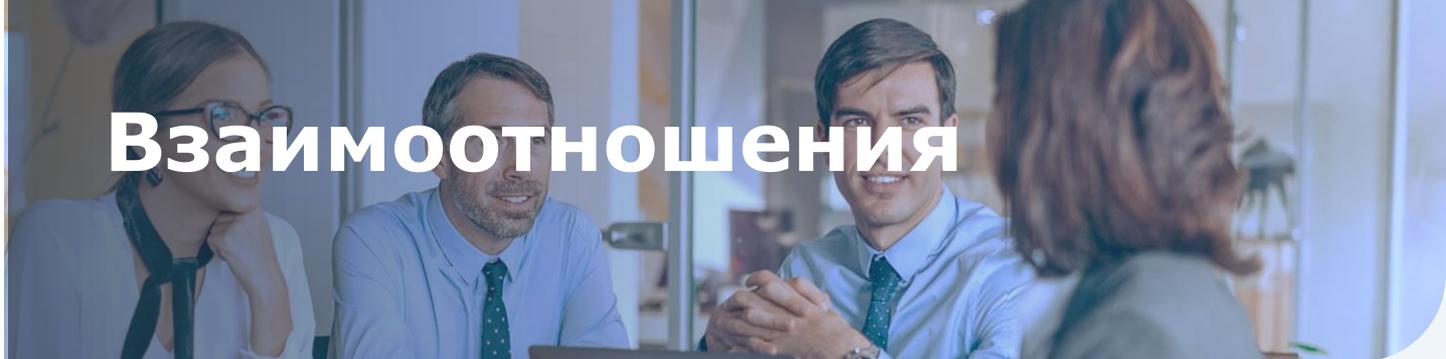
В своей деятельности мы всегда соблюдаем технику безопасности в соответствии с действующим законодательством в этой сфере.

Мы стремимся повышать культуру безопасности в наших офисах и поддерживаем актуальность требований, а также осведомленность сотрудников обо всех правилах и требованиях охраны труда и техники безопасности. Каждый сотрудник несет ответственность за их соблюдение.



Кодекс корпоративной этики

1. Общие положения
2. Миссия, принципы, ценности
3. Безопасность информации, активов и экспертизы
- 4. Наши стандарты**
5. Заключительные положения



Взаимоотношения

Взаимоотношения в компаниях группы, между компаниями, а также отношения с заинтересованными сторонами всегда основаны на принципах взаимовыгодного партнерства, справедливости, эффективности и взаимного уважения.

Отношения с клиентами строятся на принципах предоставления полной, понятной и достоверной информации о продуктах, услугах и инвестиционных возможностях Группы.

Мы стремимся поддерживать деловые отношения исключительно с надежными поставщиками и контрагентами, следя за прозрачностью и целевым использованием финансовых средств. Выбор поставщиков осуществляется на основе объективных критериев, включая коммерческие условия, качество и надежность. Мы выбираем сотрудничество с компаниями, поддерживающими безупречную деловую репутацию и соблюдающими принципы законности, деловой этики и честного партнерства.

Мы придерживаемся высоких стандартов ведения бизнеса и соблюдаем принципы свободной и честной конкуренции. Мы осуществляем сбор информации о конкурентах посредством изучения общедоступной информации или запросов, направленных этичным способом, в том числе с применением технологий ИИ.

Соблюдение законодательства →

Кодекс корпоративной этики

1. Общие положения
2. Миссия, принципы, ценности
3. Безопасность информации, активов и экспертизы
- 4. Наши стандарты**
5. Заключительные положения



Соблюдение законодательства

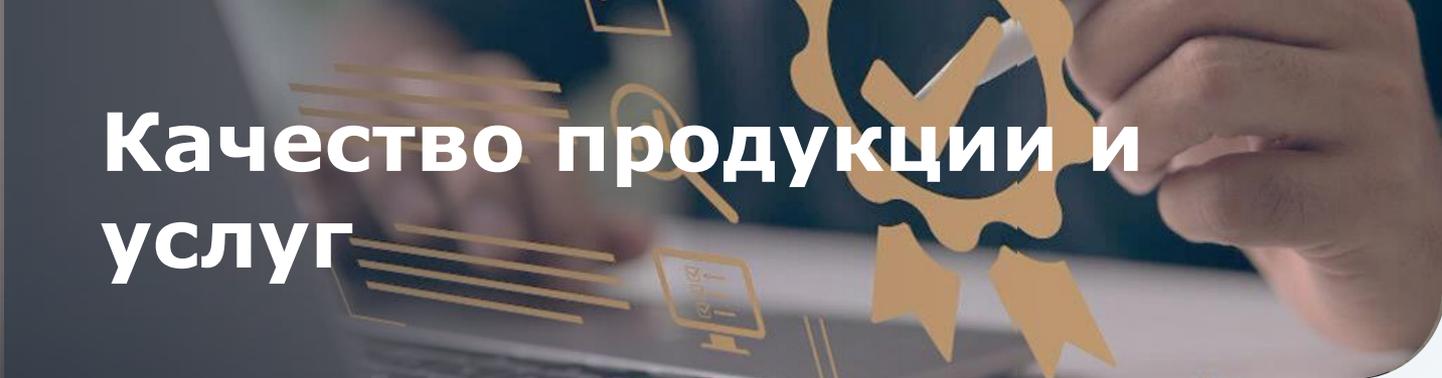
АвалонЭлектроТех тщательно следует действующему законодательству, включая экспортно-импортное, таможенное, сертификационное, лицензионное и другое законодательство.



Кодекс корпоративной этики

1. Общие положения
2. Миссия, принципы, ценности
3. Безопасность информации, активов и экспертизы
- 4. Наши стандарты**
5. Заключительные положения

Качество продукции и услуг



АвалонЭлектроТех нацелена на предоставление потребителям продукции высокого качества, соответствующей всем обязательным стандартам и требованиям законодательства.

Мы устанавливаем строгие требования для предлагаемых нами продуктов, решений и услуг, уделяя внимание не только их качеству, но также инновациям, которые мы видим как путь в будущее.

Мы стремимся к созданию комплексной и эффективной системы управления качеством производственных процессов, бизнес-процессов и сервисных услуг.



Кодекс корпоративной этики

1. Общие положения
2. Миссия, принципы, ценности
3. Безопасность информации, активов и экспертизы
- 4. Наши стандарты**
5. Заключительные положения



Отчетность

Политика АвалонЭлектроТех предусматривает ведение хозяйственного и финансового учета, достоверно отражающего все факты хозяйственной деятельности, а также предоставление достоверной отчетности и наличие надежных систем внутреннего контроля.

Недопустимо: фальсифицировать, уничтожать или скрывать документы с целью искажения отчетности.

Документация Компаний соответствует требованиям законодательства и внутренних нормативных документов. Сотрудники АвалонЭлектроТех обязаны обеспечивать надлежащее оформление документации и отчетности, а также её хранение, представление и уничтожение.

Кодекс корпоративной этики

1. Общие положения
2. Миссия, принципы, ценности
3. Безопасность информации, активов и экспертизы
- 4. Наши стандарты**
5. Заключительные положения



Антикоррупционная политика

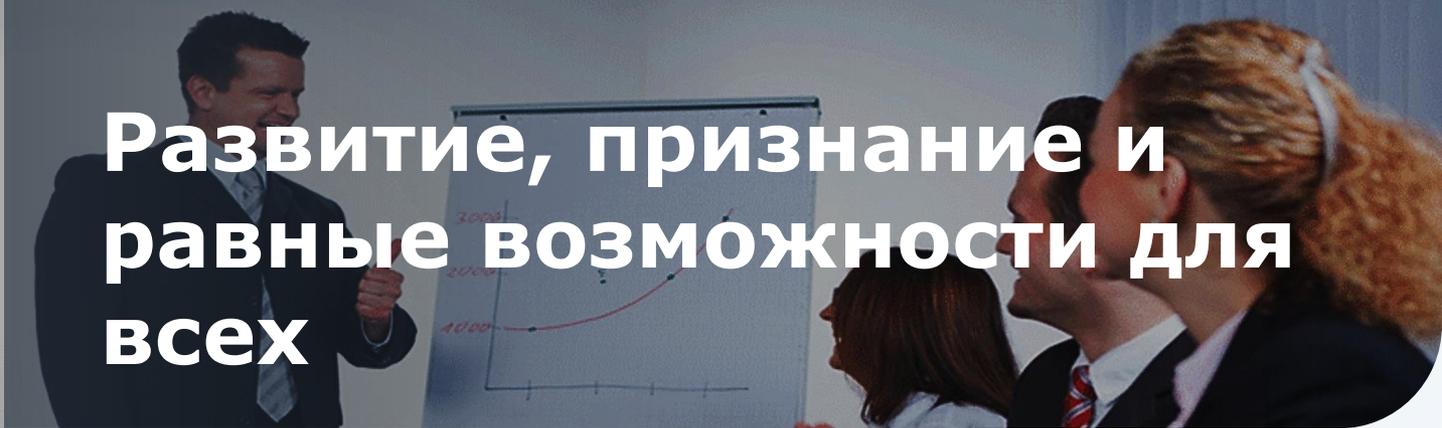
АвалонЭлектроТех категорически исключает коррупцию во всех ее возможных проявлениях. Мы придаем большое значение нашей репутации финансово стабильной и честной компании.

Недопустимо использование служебного положения, предоставление и получение взяток, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп и прочие незаконные действия для личной выгоды за счет нарушения законных интересов общества и государства.

Любые формы воздействия на третьи лица, такие как взяточничество, предложение недопустимых подарков, трудоустройство родственников государственных служащих, благотворительная или спонсорская помощь по запросам соответствующих органов, считаются неприемлемыми в Группе.

Кодекс корпоративной этики

1. Общие положения
2. Миссия, принципы, ценности
3. Безопасность информации, активов и экспертизы
- 4. Наши стандарты**
5. Заключительные положения



Развитие, признание и равные возможности для всех

В своей деятельности мы придерживаемся принципа равных возможностей для всех сотрудников, где признание личных заслуг и карьерный рост осуществляются независимо от биографии, расы, пола, национальности, возраста и вероисповедания.

Мы обеспечиваем всем сотрудникам равенство возможностей и прозрачность правил развития карьеры в зависимости от их навыков и результативности.

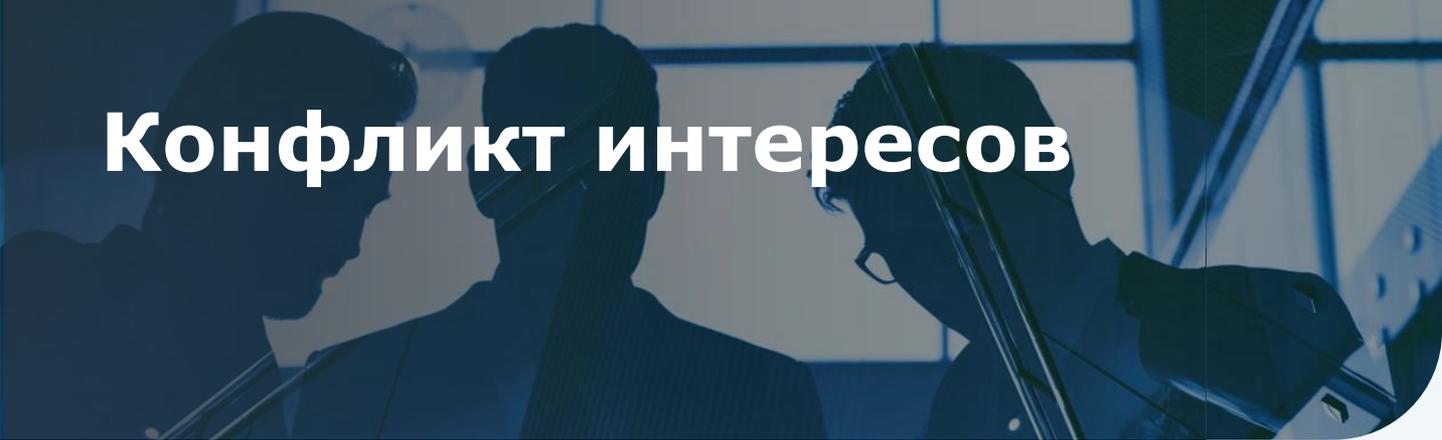
В Группе действует система признания заслуг сотрудников, которая включает разнообразные формы материального и нематериального поощрения.



Кодекс корпоративной этики

1. Общие положения
2. Миссия, принципы, ценности
3. Безопасность информации, активов и экспертизы
- 4. Наши стандарты**
5. Заключительные положения

Конфликт интересов



Конфликт интересов возникает, когда личные интересы сотрудника могут повлиять на объективное исполнение его обязанностей, создавая противоречие с законными интересами Группы и представляя потенциальный ущерб для ее репутации. Проявление такого конфликта может создать угрозу не только для внутренних отношений сотрудников, но и для внешних сторон, включая акционеров, контрагентов и государственные органы.

Мы всегда стремимся выявлять и предотвращать конфликты интересов и в этих целях применяем все необходимые меры, обеспечивающие прозрачность деятельности и профилактику возникновения конфликтов интересов.

Во избежание конфликта интересов при работе родственников:

Исключается установление административной или функциональной зависимости одного родственника от другого.

Исключается участие в проверках в отношении своих родственников из других подразделений или в отношении областей деятельности подразделения, где работает их родственник.

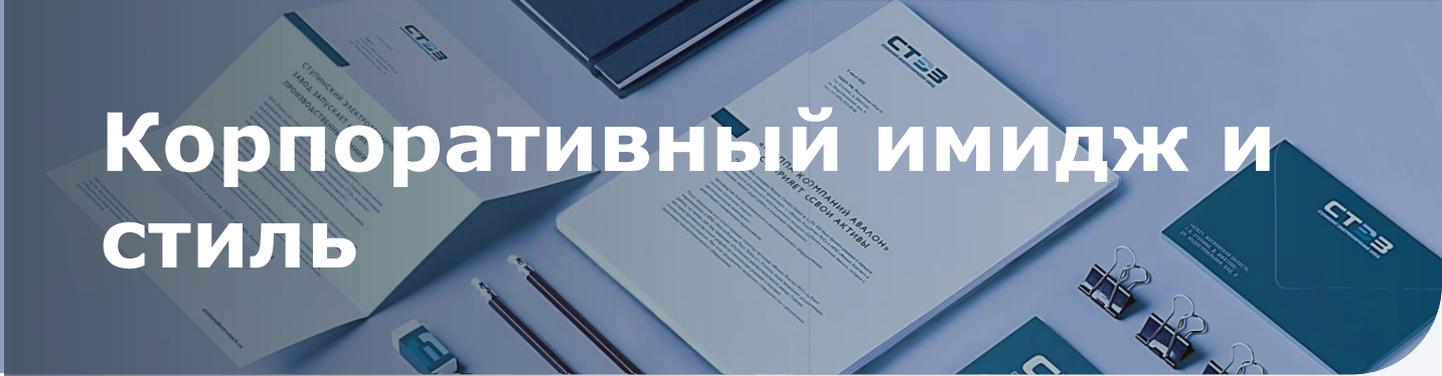
Как фактический, так и потенциальный конфликт интересов требует немедленного уведомления об этом непосредственного руководителя и ответственного сотрудника службы управления персоналом.



Кодекс корпоративной этики

1. Общие положения
2. Миссия, принципы, ценности
3. Безопасность информации, активов и экспертизы
- 4. Наши стандарты**
5. Заключительные положения

Корпоративный имидж и стиль



АвалонЭлектроТех уделяет большое внимание корпоративному имиджу. Каждый сотрудник участвует в его создании и укреплении репутации АвалонЭлектроТех своим безупречным деловым поведением, элементами которого являются подобающий внешний облик сотрудника и стиль его делового общения.

Мы категорически не приемлем непристойные, грубые, агрессивные и оскорбительные выражения, жесты и формы поведения.



Подарки →

Кодекс корпоративной этики

1. Общие положения
2. Миссия, принципы, ценности
3. Безопасность информации, активов и экспертизы
- 4. Наши стандарты**
5. Заключительные положения



Подарки



Подарком признается любая ценность в материальной и нематериальной форме, за которую отсутствует обязанность оплаты, полученная в процессе работы в АвалонЭлектроТех.

Получение и дарение подарка может быть негативно оценено другими сотрудниками или иными лицами.

Мы не принимаем и не дарим подарки за совершение каких-либо действий (бездействий), связанных с выполнением должностных обязанностей.

В случае необходимости при выборе подарка мы ограничиваемся суммой, не превышающей одного МРОТ.

Мы не принимаем и не дарим подарки в виде денежных средств или денежных эквивалентов.

Мы не принимаем и не дарим подарки в отсутствие очевидного, общепринятого повода для подарка;

Мы не принимаем и не дарим подарки при наличии отношений «руководитель-подчиненный».

Вышеуказанные критерии не распространяются на подарки, представляющие собой корпоративную сувенирную продукцию: ручки, блокноты, ежедневники и прочее.

При наличии сомнений относительно допустимости подарка или иных вопросов, касающихся порядка обращения с подарками, сотрудник должен обратиться за разъяснениями к своему непосредственному руководителю либо к ответственному сотруднику службы управления персоналом.

Кодекс корпоративной этики

1. Общие положения
2. Миссия, принципы, ценности
3. Безопасность информации, активов и экспертизы
- 4. Наши стандарты**
5. Заключительные положения



Публичные коммуникации и использование социальных сетей

Публичные коммуникации, средства массовой информации и социальные сети играют важную роль в формировании имиджа компании.

Публичные выступления и комментарии в СМИ могут делать только руководители или их уполномоченные представители. Другие сотрудники, планирующие публичные выступления, должны координировать свои действия с руководителем и пресс-службой.

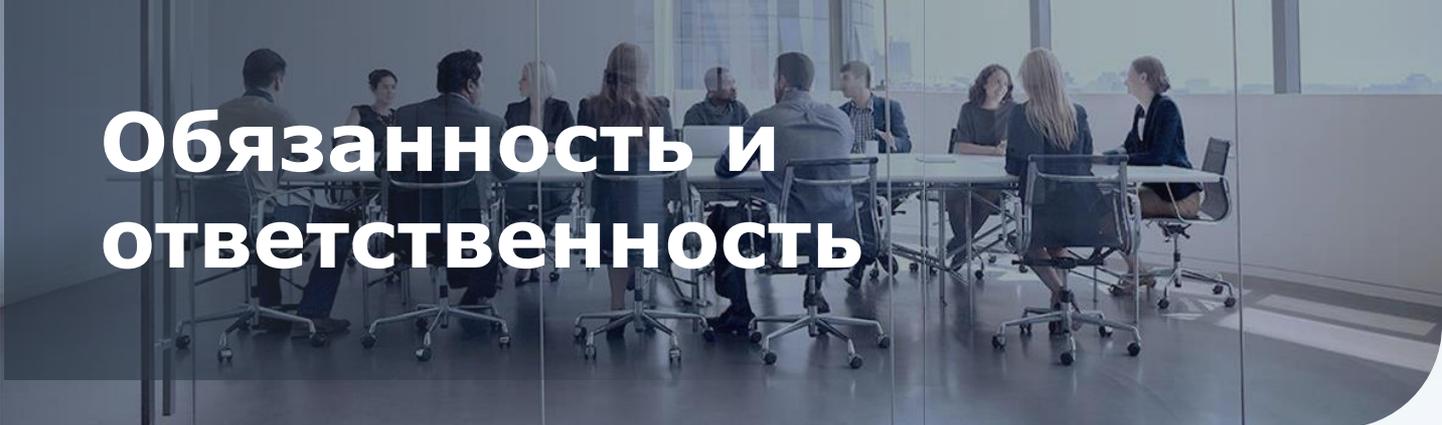
Когда мы используем социальные сети в рабочих целях, то всегда руководствуемся действующими в АвалонЭлектроТех правилами и нормами.



Кодекс корпоративной этики

1. Общие положения
2. Миссия, принципы, ценности
3. Безопасность информации, активов и экспертизы
4. Наши стандарты

5. Заключительные положения



Обязанность и ответственность

Настоящий Кодекс распространяется на всех сотрудников АвалонЭлектроТех и обязателен для ознакомления и соблюдения всеми сотрудниками, вне зависимости от их должности.

Руководители структурных подразделений обязаны обеспечивать соблюдение требований Кодекса в своей ежедневной деятельности, требовать этого от своих подчиненных и быть открытыми для обсуждения с сотрудниками этических и правовых проблем.



Механизмы применения Кодекса →

Кодекс корпоративной этики

1. Общие положения
2. Миссия, принципы, ценности
3. Безопасность информации, активов и экспертизы
4. Наши стандарты

5. Заключительные положения

Линии информирования и механизм применения Кодекса

По вопросам разъяснения положений Кодекса, а также по вопросам его применения сотруднику следует обращаться к своему непосредственному руководителю или ответственному сотруднику службы управления персоналом.

В случае если меры не приняты или они не достаточны, сотруднику следует обращаться письменно на адрес электронной почты: ethics@avalongroup.ru

Письменное обращение рассматривается специальной независимой комиссией, которая создается для рассмотрения этого вопроса по решению Учредителя.

По итогам рассмотрения обращения комиссия оставляет за собой право принимать решения о применении мер юридической ответственности в отношении сотрудников, нарушивших положения Кодекса.

Если обращение было сделано с целью распространения ложных сведений, либо будет установлен факт совершения правонарушения самим заявителем, к нему могут быть применены соответствующие меры ответственности.

